CỤC QUẢN TRỊ TÀI VỤ	CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
	Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Số: /BC-QTTV	*Hà Nội, ngày tháng năm 2026*

BÁO CÁO

Đánh giá thực trạng quan hệ xã hội có liên quan đến dự thảo Thông tư quy định định mức kinh tế - kỹ thuật dịch vụ tuyển dụng, giới thiệu và quản lý người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài tại Việt Nam

Thực hiện quy định của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật, Cục Quản trị Tài vụ đã tiến hành đánh giá thực trạng quan hệ xã hội có liên quan đến dự thảo Thông tư quy định định mức kinh tế - kỹ thuật dịch vụ tuyển dụng, giới thiệu và quản lý người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài tại Việt Nam. Kết quả như sau:

I. BỐI CẢNH THỰC HIỆN ĐÁNH GIÁ

Trong thời gian qua, Đảng, Chính phủ đã ban hành nhiều chủ trương, chính sách liên quan đến việc cung ứng dịch vụ sự nghiệp công sử dụng ngân sách nhà nước, cụ thể:

- Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập. Tại Nghị quyết này đã nêu rõ một trong những nhiệm vụ, giải pháp là "Đẩy mạnh cung ứng dịch vụ sự nghiệp công theo cơ chế thị trường, thúc đẩy xã hội hóa dịch vụ sự nghiệp công".

- Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập, được sửa đổi, bổ sung bởi Nghị định số 111/2025/NĐ-CP ngày 22/5/2025 của Chính phủ. Tại Nghị định này đã quy định trách nhiệm của các bộ, cơ quan trung ương về việc "Ban hành hoặc sửa đổi, bổ sung định mức kinh tế - kỹ thuật, định mức chi phí (nếu có) thuộc ngành, lĩnh vực quản lý nhà nước của bộ, cơ quan trung ương làm cơ sở ban hành giá dịch vụ sự nghiệp công sử dụng ngân sách nhà nước theo quy định của pháp luật về giá và quy định của các pháp luật khác có liên quan để làm cơ sở đặt hàng hoặc đấu thầu cung ứng dịch vụ sự nghiệp công theo quy định tại Nghị định số 32/2019/NĐ-CP của Chính phủ".

Bên cạnh đó, Thủ tướng Chính phủ đã ban hành Quyết định số 2097/QĐ-TTg ngày 14/12/2021 về danh mục dịch vụ sự nghiệp công sử dụng ngân sách nhà nước của Bộ Ngoại giao, trong đó có dịch vụ tuyển dụng, giới thiệu và quản lý người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài tại Việt Nam. Vì vậy, cần thiết

phải sớm ban hành quy định về định mức kinh tế - kỹ thuật dịch vụ tuyển dụng, giới thiệu và quản lý người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài tại Việt Nam nhằm tạo cơ sở pháp lý cho việc triển khai thống nhất, hiệu quả, phục vụ công tác tuyển dụng, giới thiệu và quản lý người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài tại Việt Nam.

II – THỰC TRẠNG QUAN HỆ XÃ HỘI

1. Quan hệ xã hội chưa có pháp luật điều chỉnh liên quan đến dự thảo

Hoạt động tuyển dụng, giới thiệu và quản lý người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài tại Việt Nam được triển khai theo quy định tại Nghị định số 152/2020/NĐ-CP ngày 30/12/2020 của Chính phủ quy định về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam và tuyển dụng, quản lý người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài tại Việt Nam (được sửa đổi, bổ sung bởi Nghị định số 70/2023/NĐ-CP ngày 18/9/2023 của Chính phủ). Tuy nhiên, hiện nay chưa có định mức kinh tế - kỹ thuật cho hoạt động này, dẫn đến các quan hệ xã hội phát sinh trong quá trình tổ chức thực hiện còn thiếu đồng bộ, hiệu quả chưa cao.

Giữa cơ quan quản lý nhà nước và các đơn vị thực hiện, việc lập dự toán, ký hợp đồng, nghiệm thu và thanh quyết toán còn áp dụng khác nhau do chưa có chuẩn mực chung về khối lượng và chi phí công việc; đồng thời, việc xác định tiêu chuẩn sản phẩm, nội dung công việc và chi phí chưa đồng bộ, ảnh hưởng đến quản lý chất lượng và hiệu quả sử dụng ngân sách.

2. Lý do cần có quy định của pháp luật để điều chỉnh quan hệ xã hội

Nhằm triển khai thực hiện đầy đủ, hiệu quả các chủ trương, đường lối của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước về đẩy mạnh cung ứng dịch vụ sự nghiệp công đối với dịch vụ tuyển dụng, giới thiệu và quản lý người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài tại Việt Nam, cụ thể là thực hiện các quy định tại các Nghị định số 32/2019/NĐ-CP, 152/2020/NĐ-CP, 60/2021/NĐ-CP, 70/2023/NĐ-CP, 111/2025/NĐ-CP của Chính phủ. Việc ban hành Thông tư quy định định mức kinh tế - kỹ thuật dịch vụ tuyển dụng, giới thiệu và quản lý người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài tại Việt Nam là cần thiết và có cơ sở pháp lý.

3. Thẩm quyền ban hành các quy định của pháp luật để điều chỉnh quan hệ xã hội

Căn cứ khoản 1 Điều 18 Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật năm 2025, Bộ trưởng ban hành Thông tư để quy định: "Chi tiết điều, khoản, điểm và các nội dung khác được giao trong luật, nghị quyết của Quốc hội, pháp lệnh, nghị quyết của Ủy ban Thường vụ Quốc hội, lệnh, quyết định của Chủ tịch nước, nghị định, nghị quyết của Chính phủ, quyết định của Thủ tướng Chính phủ".

Tại điểm c khoản 1 Điều 36 Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập (được sửa

đổi, bổ sung bởi Nghị định số 111/2025/NĐ-CP ngày 22/5/2025 của Chính phủ) quy định trách nhiệm của các bộ, cơ quan trung ương về việc "Ban hành hoặc sửa đổi, bổ sung định mức kinh tế - kỹ thuật, định mức chi phí (nếu có) thuộc ngành, lĩnh vực quản lý nhà nước của bộ, cơ quan trung ương làm cơ sở ban hành giá dịch vụ sự nghiệp công sử dụng ngân sách nhà nước theo quy định của pháp luật về giá và quy định của các pháp luật khác có liên quan để làm cơ sở đặt hàng hoặc đấu thầu cung ứng dịch vụ sự nghiệp công theo quy định tại Nghị định số 32/2019/NĐ-CP của Chính phủ". Do đây là Thông tư quy định định mức kinh tế - kỹ thuật dịch vụ sự nghiệp công sử dụng ngân sách nhà nước của Bộ Ngoại giao nên thẩm quyền ban hành là Bộ trưởng Bộ Ngoại giao.

III. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

Để hoàn thiện khuôn khổ pháp lý và tạo điều kiện thuận lợi cho việc triển khai hoạt động tuyển dụng, giới thiệu và quản lý người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài tại Việt Nam, Cục Quản trị Tài vụ kiến nghị Bộ trưởng Bộ Ngoại giao sớm ban hành Thông tư này. Việc này sẽ giúp chuẩn hóa các quan hệ xã hội phát sinh trong quá trình thực hiện, bảo đảm tính minh bạch, hiệu quả và tạo cơ sở vững chắc cho việc thực hiện quản lý nhà nước đối với hoạt động tuyển dụng, quản lý người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài tại Việt Nam.

Nơi nhận:
- Như trên;
- Cục trưởng (để b/c);
- Lưu: VPC, KHTC.

KT. CỤC TRƯỞNG
PHÓ CỤC TRƯỞNG

Nguyễn Lan Hương